

**Отчёт председателя первичной  
профсоюзной организации  
ГКОУ школы № 8 г. Ейска  
Безверщенко Н. А.  
о проделанной работе за 2021 год.**

## **Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. культурно – массовая работа
7. информационная деятельность
8. мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

На предыдущем отчётно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в составе 5 человек:

- председатель – Безвершенко Н. А.
- секретарь, зам. председателя – Погодаева М. В.
- казначей – Гаранина Т. А.
- культ - массовый сектор, санаторно- курортное лечение – Кораблёва Н. П.
- охрана труда: Ким Р. А.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией школы в лице директора Марковой Т. В. и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии. В нашей школе была проведена большая работа по составлению коллективного договора, в которой принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета.

Новый Коллективный договор был принят в декабре 2020 года и действителен до декабря 2023 года. В феврале месяце был составлен Локальный

акт о профессиональной этике педагога, который в дальнейшем войдет в Коллективный договор.

Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В 2019 году проведена аттестация рабочих мест, которая действует по настоящее время.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно длительный временной отрезок. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 53 человека, из них 51 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. 2 человека у нас находятся в декретном отпуске. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: сайт школы; информационный стенд профкома. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, на информационном стенде находятся материалы по интересующим темам: «Оздоровление сотрудников», «Новое в Законодательстве» и др. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Доброй традицией стали по-

здравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого найдется доброе слово, а иногда и материальная поддержка Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Профком школы поздравляет ветеранов педагогического труда и приглашает на праздничные мероприятия, организованные к различным праздничным датам (День Учителя, День Матери, Новый год, Международный Женский день).

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

В жизни много хлопот  
Надо думать, стремиться и верить  
И не ждать, что для всех  
К счастью откроются двери.  
Выше нос и не трусь,  
Коль стремишься к намеченной цели,  
Знай, что есть профсоюз  
Он поддержит, поймет и оценит.