

**Государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского края специальная
(коррекционная) школа № 8 г. Ейска**

(ГКОУ школа № 8 г. Ейска)

Российская Федерация, 353682, Краснодарский край, Ейский район, город Ейск, ул. Романа № 275, угол улицы Орловской № 1
Тел./факс (86132) 4-69-10
e-mail: shkola8kor@ya.ru

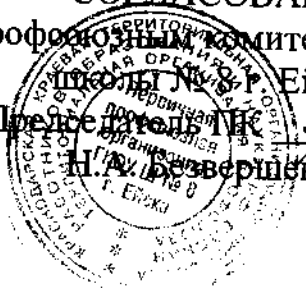
СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом ГКОУ

школы № 8 г. Ейска

Председатель ПК

[Подпись]
Н.А. Резвершанко



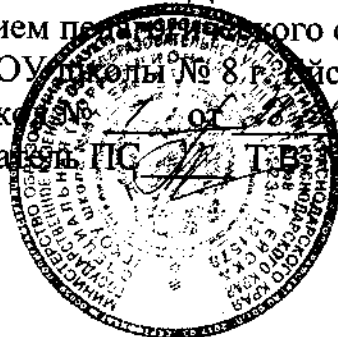
УТВЕРЖДЕНО

решением педагогического совета

ГКОУ школы № 8 г. Ейска

(Протокол № *7* от *20.08.2010*)

Председатель ПС *[Подпись]* Т.В. Маркова



ПОЛОЖЕНИЕ

**о ежемесячном денежном вознаграждении
за классное руководство педагогическим работникам
ГКОУ школы № 8 г. Ейска
за счет средств федерального бюджета**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Постановления правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020г. №448 « О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 453 от 14.08.2020г, и определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГКОУ школы № 8 г. Ейска, реализующих адаптированные образовательные программы для обучающихся с умственной отсталостью, за счет средств федерального бюджета.

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.

1.3. Одному педагогическому работнику ГКОУ школы № 8 г. Ейска при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

1.4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.

1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

1.6 Выплата денежного вознаграждения за классное руководство за счет краевого бюджета действует до 31 декабря 2022г.

II. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора ГКОУ школы № 8 г. Ейска.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам ГКОУ школы № 8 г. Ейска при выполнении следующих условий:
- наличие локального правового акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;

- наличие приказа ГКОУ школы № 8 г. Ейска о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы.

III. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника ГКОУ школы № 8 г. Ейска, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости (временной нетрудоспособности классного руководителя) классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников ГКОУ школы № 8 г. Ейска, ведущих учебные занятия в школе. В данном случае выплата денежного вознаграждения осуществляется замещающему работнику согласно отработанного времени.

3.3. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня вре-

менной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.4. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся ГКОУ школы № 8 г. Ейска, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников ГКОУ школы № 8 г. Ейска, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.5. Выплата ежемесячного вознаграждения в ГКОУ школе № 8 г. Ейска не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное вознаграждение прекращается после первого месяца отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора ГКОУ школы № 8 г. Ейска с уведомлением педагогического работника о принятом решении.